

コード	210900004027	名称	社内検査2021						
所属組織	○○○○○○								
PersonCode	P02	氏名	XXXXXXXX				性別	女性	
年齢	0	役職	その他	職種		雇用形態	その他		
勤務形態		勤務地		回答日	2021/09/27	回答人数	39		

※年齢～勤務地は、回答時の情報です。

印象管理

指標	Level	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	出現率(%)	3	5	7	15	20	20	15	7	5	3
印象管理	3 [36]										

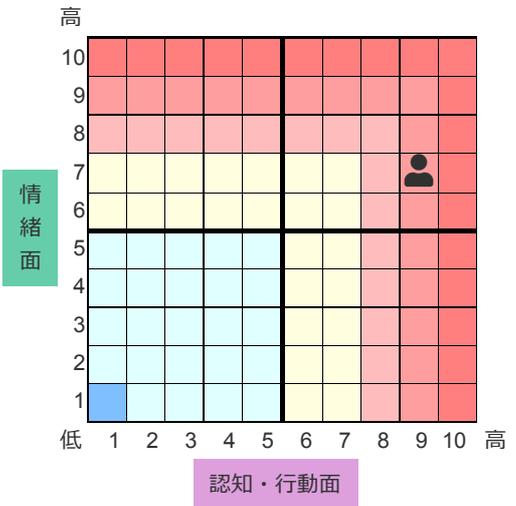
[] 内の数字は偏差値を表す

印象管理とは？

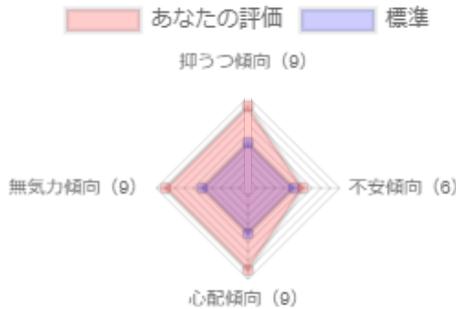
自分をよく見せようとする傾向が強いかどうかを判定する指標です。点数が高ければ高いほど、実際の自分を偽って回答している可能性が高くなります。

ストレス・チャート

総合ストレス反応値	10段階評価出現確率									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	3%	5%	7%	15%	20%	20%	15%	7%	5%	3%
Level 8 高い	全体的なストレスの水準は、高いレベルにあります。ストレスが原因で起こる心身の不調がかなり強く現れています。病気という水準ではありませんが、心身ともに疲れている状態です。もし私生活で大きな困難を抱えているようでしたら、専門家（産業医やカウンセラー）に相談することをお勧めします。ストレス対処資源の得点が低い場合は、特に推奨します。									



ストレス状態



情緒面	抑うつ傾向	不安傾向
あなたの評価	9	6
標準	9	6
説明	ストレスによる気分の落ち込みや、気持ちが落ち着かない程度 9 気持ちが沈み、晴れ晴れとしない傾向	ストレスを恐れ、ストレスから逃げ出したいと感じている程度 6 いろいろなことが気がかりで、落ち着かない傾向
認知・行動面	心配傾向	無気力傾向
あなたの評価	9	9
標準	9	9
説明	ストレスを恐れ、ストレスから逃げ出したいと感じている程度 9 先行きなどを気にして、気苦労する傾向	ストレスを恐れ、ストレスから逃げ出したいと感じている程度 9 気力が湧かず、やる気が起きない傾向

ストレス

指標	Level	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
情緒面	7										
認知・行動面	9										

ストレスとは？

生体が外的な刺激（ストレス）によって圧力を受けている状態を意味します。ストレスは、個人の身体面・心理面の双方に影響を及ぼします。ストレス状態が長く続いたりその程度が過度であると、心身の状態が不安定となり、健康が損なわれることがあります。

ストレス対処資源

指標	Level	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	出現率(%)	3	5	7	15	20	20	15	7	5	3
ストレス耐性	3 [34]										
ストレス回復力	5 [47]										

ストレス対処資源とは？

ストレスによる打たれ強さ、ストレスからの回復力の程度

パーソナリティ基盤因子

指標	Level	左寄り(低得点)	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	右寄り(高得点)
外向	3	内向的で、非社会的											外向的で、社会的
不安	9	低不安で、動揺しない											高不安で、動揺しやすい
意志	6	受容的で、寛大											頑固で、意志の固い
独立	1	同意しやすく、楽観的											説得的で、功利志向
自制	4	抑制が効かず、衝動的											自制が効き、冷静

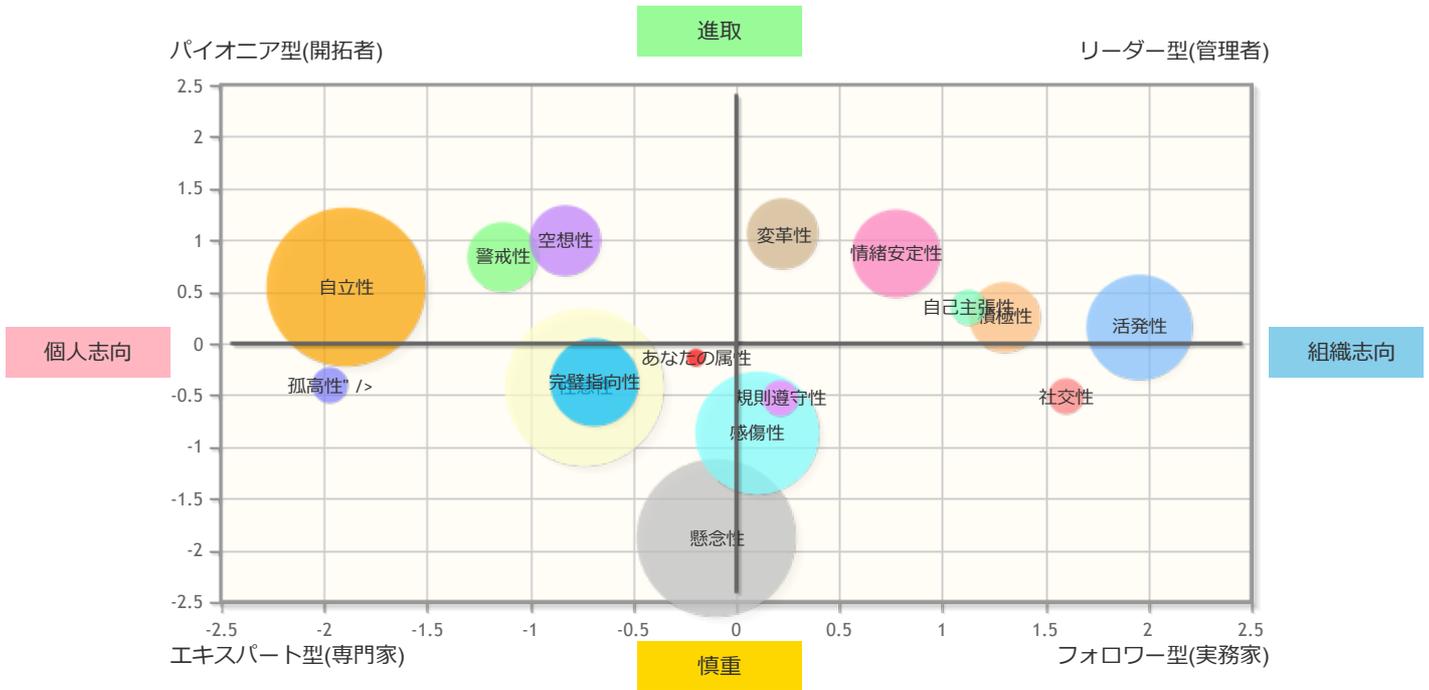
パーソナリティ基盤因子とは？

15個のパーソナリティ特性の背後にある、より高次で基本的なパーソナリティの特徴を意味します。「全体としてどんなパーソナリティか」を知るのに役立ててください。

パーソナリティ特性

指標	左寄り(低得点)	右寄り(高得点)	Level	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
				出現率(%)	3	5	7	15	20	20	15	7	5
社交性	妥協を好まず、独立独歩	機嫌がよく、社交的	1 [27]										
情緒安定性	現実回避で、情緒不安定	現実的で、情緒安定的	5 [45]										
自己主張性	従順・謙虚で、依存的	頑固で、独断的	1 [28]										
活発性	無口で、内省的	陽気で、活動的	6 [53]										
規則遵守性	気まぐれで、優柔不断	責任感があり、几帳面	1 [28]										
積極性	内気で、引っ込み思案	交際好きで、新しがり屋	4 [41]										
感傷性	現実的で、タフ	繊細で、過敏	7 [58]										
警戒性	ねたみが無く、信じやすい	不信任感が強く、疑り深い	4 [41]										
空想性	現実本位で、細部に拘泥	思索にふけり、夢見がち	4 [41]										
孤高性	気どらず、人間好き	人に関心がなく、独自の世界に生きる	3 [37]										
懸念性	落ち着いていて、自信がある	心配性で、自信がない	10 [69]										
変革性	変化を好まず、保守的	変化を恐れず、革新的	4 [41]										
自立性	仲間を欲しがり、依存的	自己流を通し、自立的	8 [61]										
完璧指向性	衝動的で、世間を気にしない	常識をわかまえ、自律的	5 [48]										
性急性	落ち着いていて、物静か	緊張して、落ち着かない	8 [61]										

パーソナリティ・タイプチャート



パーソナリティ・タイプ

エキスパート型
自分の技術やスキルを磨き、興味のあることをして自律的に生きようとするタイプ

パーソナリティとは？

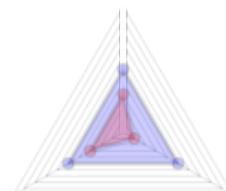
環境に対する個人の適応機序の特徴を意味し、日本語で言う「性格」「個性」「人柄」という言葉に該当します。パーソナリティは一般にいくつかの要素から構成されており、それらの要素のことを「パーソナリティ特性」あるいは「パーソナリティ因子」と呼びます。パーソナリティ特性の強弱ならびにその組み合わせによって、個人をいくつかのパーソナリティ・タイプに分けることもできます。

適応感

指標	Level	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
		出現率(%)	3	5	7	15	20	20	15	7	5	3
心理的適応	3 [36]											
社会的適応	1 [27]											
キャリア的適応	3 [38]											

あなたの評価 (赤) 標準 (青)

心理的適応 (3)



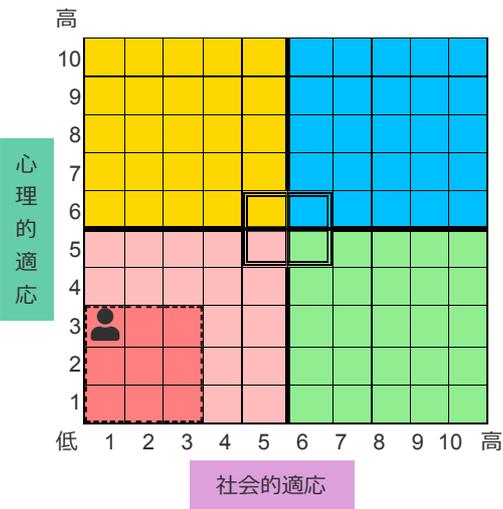
キャリア的適応 (3)

社会的適応 (1)

適応とは？

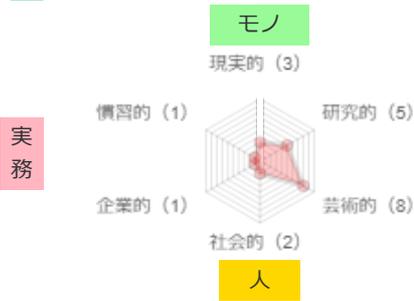
緊張、不安、怒り、悲哀などからくる不安定・不均衡な状態がなく、健康的な日常生活を営み、将来に対して肯定的な展望を抱いている状態であり、安定している状態を示している。

適応バランスチャート



孤高・苦悩の哲学者
情緒的に不安定で、周囲とぎくしゃくした関係になりがちなタイプ。上司やメンターに恵まれれば徐々に適応。

職業興味レーダーチャート



職業興味とは？

どのような職業や仕事に興味・関心を持っているかを示す指標です。6つの興味領域があり、【人-モノ】と【思考-実務】という2軸からなる平面上に配置できます。チャートがどちらによっているかで、どのような分野に興味・関心があるかを見ることができます。

職業興味

指標	Level	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		出現率(%)	3	5	7	15	20	20	15	7	5
現実的職業興味	3 [39]				▲						
研究的職業興味	5 [47]					■					
芸術的職業興味	8 [64]									★	
社会的職業興味	2 [32]			▲							
企業的職業興味	1 [25]			▲							
慣習的職業興味	1 [28]			▲							

人間関係力 (ソーシャル・スキル)

指標	Level	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		出現率(%)	3	5	7	15	20	20	15	7	5
非言語的スキル	3 [33]			▲							
言語的スキル	5 [47]					■					
共感力	3 [34]			▲							

ソーシャル・スキルとは？

他人との関係を適正に保つ能力

創造性

指標	Level	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		出現率(%)	3	5	7	15	20	20	15	7	5
潜在的創造性	3 [33]			▲							
実際の創造性	10 [74]										★

創造性とは？

新しい領域を開拓したり、現実に行っている問題を解決する創造力

リーダーシップ

指標	Level	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		出現率(%)	3	5	7	15	20	20	15	7	5
リーダー・ポテンシャル	1 [23]			▲							
自己肯定感	1 [21]			▲							

リーダーシップとは？

自分に自信があり、集団をまとめ引っ張っていく力

営業役割適性

指標	左寄り(低得点)	右寄り(高得点)	Level	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
				出現率(%)	3	5	7	15	20	20	15	7	5
営業マネージャー	遠慮がち、仕事をコツコツ	意見主張、論理的、親密な関係	1 [10]			▲							
営業SE	物静か、独りの仕事を好む	人に興味、物おじせず大胆	3 [33]				▲						
営業エキスパート	完璧主義、慎重、内面を見せない	率直、直感の判断、柔軟	4 [42]					■					

営業分野適性

指標	左寄り(低得点)	右寄り(高得点)	Level	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
				出現率(%)	3	5	7	15	20	20	15	7	5
新規営業	心配性、人前苦手	積極的、親密な関係、自信	1 [18]			▲							
通常営業	束縛されない、異なる価値観	規則マナー遵守、情緒安定	1 [20]			▲							